Klaipėdos miesto savivaldybės 2020–2022 metų

korupcijos prevencijos programos

priedas

**KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2020-2022 M.**

**PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANAS**

**KLAIPĖDOS LOPŠELIS-DARŽELIS „AITVARĖLIS“**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Priemonės Nr. | Problema | Priemonė | Vykdytojas (-ai) | | Įvykdymo terminas | Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai | Priemonės įgyvendinimo 2020 metais rezultatai |
| **1 tikslas – didinti visuomenės pasitikėjimą Savivaldybės administracija, Savivaldybės institucijomis, įmonėmis ir įstaigomis, siekti didesnio procedūrų skaidrumo, viešumo, atskaitingumo visuomenei** | | | | | | | |
| ***2 uždavinys. Pašalinti prielaidas, sudarančias sąlygas Savivaldybės institucijų, įmonių ir įstaigų darbuotojams pasinaudoti tarnybine padėtimi, sukurti ir įgyvendinti Nulinės tolerancijos korupcijai politiką*** | | | | | | | |
| 1.2.2. |  | Savivaldybės institucijų, įmonių ir įstaigų interneto svetainėse nuolat skelbti informaciją apie gautas dovanas, gautą bei suteiktą paramą | Savivaldybės institucijų, įmonių ir įstaigų vadovai | Nuo 2020 rugsėjo 1 d. | | Savivaldybės institucijų, įmonių ir įstaigų, skelbiančių informaciją, skaičius; pildomų gautų dovanų registracijos žurnalų (dovanų registrų) skaičius | Įstaigos internetiniame puslapyje [www.aitvarelis.lt](http://www.aitvarelis.lt) įstaigos direktoriaus metų veiklos ataskaitoje skelbiama informacija apie gautos paramos lėšų panaudojimą. Pildomas dovanų registracijos žurnalas |
| 1.2.3. |  | Interneto svetainėse skelbti Savivaldybės institucijų, įmonių ir įstaigų vadovų išsamias darbotvarkes | Savivaldybės institucijose, įmonėse ir įstaigose už darbotvarkių sudarymą atsakingi asmenys | Nuo 2020 m. liepos 1 d. (nuolat) | | Savivaldybės institucijų, įmonių ir įstaigų, skelbiančių jų vadovų darbotvarkes, skaičius | Įstaigos internetiniame puslapyje [www.aitvarelis.lt](http://www.aitvarelis.lt) skelbiama direktoriaus mėnesio darbotvarkė |
| ***3 uždavinys. Maksimaliai padidinti priimamų sprendimų viešumą ir skaidrumą, pagerinti informacijos sklaidą administracinių paslaugų teikimo ir viešųjų paslaugų administravimo teikimo srityje*** | | | | | | | |
| 1.3.1. |  | Savivaldybės institucijų, įmonių ir įstaigų interneto svetainėse skelbti informaciją apie per praėjusius metus įvykdytus (vykdomus) projektus, jų finansavimo šaltinius, patirtas išlaidas ir sukurtą ar planuojamą sukurti pridėtinę vertę | Savivaldybės institucijose, įmonėse ir įstaigose už projektų vykdymą atsakingi asmenys | | Nuo 2020 m. liepos 1 d., kas 6 mėn. | Savivaldybės institucijų, įmonių ir įstaigų, skelbiančių informaciją, skaičius | Įstaigos internetiniame puslapyje [www.aitvarelis.lt](http://www.aitvarelis.lt) skelbiama informacija apie vykdomus projektus (programas) |
| **2 tikslas – ugdyti Savivaldybės institucijose, įmonėse ir įstaigose dirbančių ar einančių pareigas asmenų atsparumą korupcijai bei didinti Savivaldybės gyventojų nepakantumą korupcijai** | | | | | | | |
| ***1 uždavinys. Padėti formuotis tarnautojų ir darbuotojų dorovinėms vertybėms, užtikrinti kūrybingą, geranorišką darbo aplinką, ugdyti pagarbą vienas kitam bei stiprinti tarnautojo ir darbuotojo autoritetą.*** | | | | | | | |
| 2.1.1. |  | Parengti, patvirtinti ir paskelbti Savivaldybės įmonių ir įstaigų etikos kodeksus | Savivaldybės institucijų, įmonių ir įstaigų vadovai | | Iki 2021 m. sausio 1 d. | Parengtų ir paskelbtų etikos kodeksų skaičius; jų santykis su bendru institucijų Savivaldybėje skaičiumi | Įstaigos internetiniame puslapyje [www.aitvarelis.lt](http://www.aitvarelis.lt) skelbiamas Pedagogų etikos kodeksas |
| ***2 uždavinys. Vykdyti Savivaldybės institucijų, įmonių ir įstaigų darbuotojų bei Savivaldybės gyventojų antikorupcinį švietimą*** | | | | | | | |
| 2.2.1. |  | Organizuoti mokymus bei kitus renginius, skirtus antikorupciniam švietimui vykdyti, kviesti juose dalyvauti vietos bendruomenių atstovus ir seniūnaičius | Savivaldybės institucijų ir įstaigų vadovai arba jų paskirti asmenys | | Iki kiekvienų metų gruodžio  31 d. | Suorganizuotų renginių skaičius Savivaldybės institucijose, įmonėse ir įstaigose;  renginiuose dalyvavusiųjų skaičius | 3 administracijos darbuotojai 2020-12-09 dalyvavo Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos Antikorupcijos komisijos kartu su Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos Antikorupcinio švietimo skyriumi organizuotame renginyje nuotoliniu būdu. Išklausytas pranešimas „Kodėl reikia skirti dovaną nuo kyšio?“ |
| ***4 uždavinys. Fiksuoti pranešimus apie korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas ir viešai skelbti informaciją apie tokių gautų pranešimų skaičių ir jų pateikimą teisėsaugos institucijoms*** | | | | | | | |
| 2.4.1. |  | Vadovaujantis Pranešėjo apsaugos įstatymo nuostatomis, sukurti Savivaldybės įmonėse ir įstaigose vidinius pranešimų apie galimai padarytas korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas arba netinkamą darbuotojų ar valstybės tarnautojų elgesį, kanalus, užtikrinančius pranešėjų anonimiškumą, arba sudaryti galimybę prisijungti prie Savivaldybės administracijos sukurto kanalo; fiksuoti bei dokumentuoti šiuos ir kitus gautus pranešimus apie galimai padarytas korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas arba netinkamą darbuotojų ar valstybės tarnautojų elgesį ir skelbti informaciją apie tokius pranešimus Savivaldybės institucijų, įmonių ir įstaigų interneto svetainėse | Savivaldybės institucijų, įmonių ir įstaigų vadovai ar jų paskirti asmenys | | Nuolat | Gautų ir paskelbtų interneto svetainėse pranešimų skaičius;  perduotų teisėsaugos institucijoms pranešimų skaičius | Negauta pranešimų apie galimai padarytas korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas arba netinkamą darbuotojų elgesį |
| ***5 uždavinys. Nustatyti tikslinių grupių (Savivaldybės gyventojų, Savivaldybės institucijų, įmonių ir įstaigų valstybės tarnautojų bei darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis) požiūrį į korupciją, įvertinti antikorupcinį potencialą*** | | | | | | | |
| 2.5.1. |  | Atlikti anoniminę Savivaldybės administracijoje, kitose Savivaldybės institucijose ir įstaigose dirbančių tarnautojų apklausą, siekiant nustatyti darbuotojų tolerancijos korupcijai indeksą, skelbti apklausos rezultatus įstaigos interneto svetainėje | Savivaldybės institucijų ir įstaigų vadovai ar jų paskirti asmenys | | Kiekvienais metais iki gruodžio  31 d. | Apklaustų asmenų skaičius; nustatytas darbuotojų tolerancijos korupcijai indeksas | 2020 m. atlikta anoniminė darbuotojų apklausa, siekiant nustatyti tolerancijos korupcijai indeksą. Apklausoje dalyvavo 41darbuotojas. Apklausos rezultatai bus skelbiami įstaigos internetiniame puslapyje. |
| **3 tikslas – užtikrinti skaidrų ir racionalų prekių, darbų ir paslaugų pirkimą bei Savivaldybės ir valstybės biudžeto lėšų efektyvų panaudojimą** | | | | | | | |
| ***2 uždavinys. Užtikrinti skaidrų ir efektyvų savivaldybės ir valstybės biudžeto lėšų panaudojimą*** | | | | | | | |
| 3.2.1. |  | Užtikrinti skaidrų Savivaldybės ir valstybės biudžeto lėšų panaudojimą, periodiškai viešinant ataskaitą apie Savivaldybės biudžeto lėšų panaudojimą įmonių ir įstaigų interneto svetainėse, nurodant lėšų panaudojimo paskirtį ir pasiektus rezultatus; sudaryti sąlygas Savivaldybės institucijų, įmonių ir įstaigų interneto svetainėse pareikšti Savivaldybės bendruomenės nariams nuomonę dėl biudžeto lėšų panaudojimo efektyvumo | Savivaldybės įmonių ir įstaigų vadovai | | Kiekvienais metais iki IV ketv. pabaigos | Pateiktų Savivaldybės biudžeto lėšų panaudojimo ataskaitų skaičius;  įmonių ir įstaigų, pateikusių ataskaitas, skaičius;  Savivaldybės bendruomenės narių, pareiškusių nuomonę dėl Savivaldybės biudžeto lėšų panaudojimo efektyvaus panaudojimo, skaičius | Kiekvienų metų, kiekvieną ketvirtį įstaigos internetiniame puslapyje skelbiama biudžeto išlaidų sąmatos vykdymo ataskaita. |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_